

# Checkliste für eine erfolgreiche Personalauswahl

Wenn Sie die besten Talente für Ihr Unternehmen gewinnen und Fehlbesetzungen vermeiden wollen, ist die strukturierte Personalauswahl das A und O. Diese Checkliste hilft Ihnen, den Auswahlprozess effizient und zielgerichtet zu gestalten – von der ersten Sichtung der Bewerbungen bis zur finalen Entscheidung. Nutzen Sie sie als Leitfaden, um fundierte Entscheidungen zu treffen und den Auswahlprozess mit den richtigen Methoden optimal zu gestalten.



## 01 Vorbereitung: Stellenprofil und Anforderungen definieren

- Welche Hard- und Soft Skills sind erforderlich?
- Welche Berufserfahrung, Qualifikationen und Eigenschaften sind entscheidend?
- Mit Fachabteilungen und relevanten Stakeholdern abstimmen
- Recruiting-Strategie festlegen (z. B. Kanäle, Auswahlmethoden)

## 02 Vorauswahl: Bewerbungen und Referenzen prüfen

- Bewerbungsunterlagen analysieren (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse)
- K.O.-Fragen oder automatisiertes Screening nutzen, um unpassende Bewerbungen auszuschließen
- ggf. Social-Media-Profile auf relevante Inhalte prüfen  
(Netzwerke, Branchenkenntnisse)

### 03 Erste Phase: Eignungstests

- Arbeitsproben zur fachlichen Einschätzung einholen
- Kognitive Leistungstests durchführen  
(z. B. logisches Denken, Problemlösungskompetenz)
- Persönlichkeitstests zur Beurteilung der Unternehmenskultur-Passung einsetzen

### 04 Zweite Phase: Interviews und praktische Prüfungen

- Strukturierte bzw. unstrukturierte Interviews führen
- ggf. Rollenspiele, Postkorb-Übungen o. Ä. zur Prüfung von z. B. Kommunikationskompetenz, Konfliktfähigkeit und Stressresistenz durchführen
- ggf. Self-Assessment-Fragen zur Selbsteinschätzung der Kandidat\*innen integrieren

## 05 Entscheidung und Abschluss

- Feedback aus allen Methoden zusammentragen und bewerten
- ggf. Referenzen einholen und bewerten
- Endgültige Entscheidung mit allen Beteiligten abstimmen
- Bewerber\*in informieren – Zusage oder wertschätzende Absage erteilen
- Onboarding frühzeitig planen und vorbereiten

Mit einer klaren Struktur und den passenden Methoden treffen Sie bessere Entscheidungen und holen die richtigen Talente an Bord.

## Sind Sie aber bereit, weiter zu gehen und Ihr Recruiting zu digitalisieren?

Mit Tellent Recruitee sparen Sie Zeit, minimieren Fehler und schaffen eine optimale Candidate Experience bei Ihrer Personalauswahl.

[Jetzt Demo vereinbaren →](#)