

Date :

Nom du candidat :

La liste des questions utiles en entretien

Pour des entretiens qui font ressortir le meilleur des candidats et de votre marque employeur

Questions

Liste structurée de questions classées par thématique pour évaluer les compétences, la motivation, le fit culturel et les soft skills de vos candidats

Score

Inscrivez votre score et vos commentaires ci-dessous pour chaque question, en attribuant une note de 5 à 1 à l'aide des indicateurs de notation suivants :

**Maîtrise
(5 points)**

Exemple : "Démontre une compréhension approfondie du sujet en expliquant avec des détails clairs et précis"

**Compétent(e)
(4 points)**

Exemple : "Les réponses sont claires, mais un peu plus de profondeur pourrait être ajoutée"

**Proche
(3 points)**

Exemple : "Certains détails manquent, les explications nécessitent plus de clarté ou de développement"

**En développement
(2 points)**

Exemple : "Des points clés manquent de clarté, explications nécessitent une clarification"

**N'y répond pas
(1 point)**

Exemple : "Manque de compréhension des questions, certaines infos importantes ne sont pas mentionnées, discours non structuré, répond à côté, évite la question, semble gêné"

Parcours & expérience

Pouvez-vous me décrire votre parcours professionnel en quelques mots ?

Score :

Commentaires :

Quelle est la mission dont vous êtes le plus fier ?

Score :

Commentaires :

Pourquoi avez-vous quitté ou souhaitez-vous quitter votre poste ?

Score :

Commentaires :

Quelle est la mission qui vous a le plus appris ?

Score :

Commentaires :

Quels résultats concrets obtenus pouvez-vous partager ?

Score :

Commentaires :

Score :

Compétences techniques & savoir-faire

Quelles compétences techniques utilisez-vous au quotidien ?

Score :

Commentaires :

Comment vous tenez-vous à jour dans votre domaine ?

Score :

Commentaires :

Quel outil ou méthode maîtrisez-vous le mieux et dans quel contexte l'utilisez-vous ?

Score :

Commentaires :

Pouvez-vous me décrire une problématique complexe que vous avez su résoudre ?

Score :

Commentaires :

Quelles sont les compétences que vous pourriez améliorer ? Quelles sont celles qui vous manquent et que vous aimeriez développer ?

Score :

Commentaires :

Score :

Motivation & projet professionnel

Qu'est-ce qui vous a attiré dans notre entreprise ?

Score :

Commentaires :

Pourquoi ce poste vous intéresse-t-il ?

Score :

Commentaires :

Comment ce poste s'intègre-t-il dans votre projet professionnel ?

Score :

Commentaires :

Qu'attendez-vous de votre futur manager ?

Score :

Commentaires :

Quels sont vos objectifs professionnels à court, moyen et long terme ?

Score :

Commentaires :

Score :

Soft skills & comportement professionnel

Quelle place accordez-vous au travail en équipe ?

Score :

Commentaires :

Comment réagissez-vous face à un désaccord avec un collègue ou un manager ?

Score :

Commentaires :

Pouvez-vous donner un exemple de situation où vous avez fait preuve d'adaptabilité ?

Score :

Commentaires :

Comment organisez-vous vos priorités en période de stress ?

Score :

Commentaires :

Quel feedback vous a le plus marqué dans votre carrière et pourquoi ?

Score :

Commentaires :

Score :

Fit culturel

Quel type d'environnement de travail vous convient le mieux ?

Score :

Commentaires :

Préférez-vous l'autonomie ou un cadre très structuré ?

Score :

Commentaires :

Quelles sont les valeurs qui vous tiennent à cœur dans une entreprise ?

Score :

Commentaires :

Comment décririez-vous votre style de communication ?

Score :

Commentaires :

Quel est selon vous un bon manager ?

Score :

Commentaires :

Score :

Projection & conclusion

Si vous êtes retenu, par quoi aimeriez-vous commencer ?

Score :

Commentaires :

Qu'aimeriez-vous apprendre dans les 6 prochains mois ?

Score :

Commentaires :

Avez-vous des questions sur le poste, l'équipe ou l'entreprise ?

Score :

Commentaires :

Y-a-t-il quelque chose que vous souhaitez ajouter pour compléter votre candidature ?

Score :

Commentaires :

Score :

Total score :**Commentaires et autres notes :****Lien vers ATS pour intégration et partage des résultats :**

Pour aller plus loin dans la connaissance de votre candidat et révéler tout son potentiel, consultez les [questions "Esprit critique"](#) ou notre [ebook de 47 questions créatives](#) !