

Checklist: AI stap voor stap invoeren in je recruitmentproces

AI kan je recruitmentproces een stuk slimmer en efficiënter maken, maar alleen als je het zorgvuldig en bewust implementeert. Met deze checklist zorg je dat je niets over het hoofd ziet. Loop de stappen samen met je team door en vink af wat je geregeld hebt.



Stap 1: Bepaal je doelen

- ☐ Breng de pijnpunten in het wervingsproces in kaart (bijv. time-to-hire, candidate experience, diversiteit)
- ☐ Kies 1 à 2 doelen waar AI het meeste impact kan maken
- ☐ Formuleer de doelen concreet, zodat je straks passende oplossingen kunt zoeken

Stap 2: Kies de juiste AI-oplossing

- ☐ Check of bestaande recruitment- of HR-software al AI-functies biedt
- ☐ Zoek externe AI-tools die aansluiten bij je doelen, als je huidige tools geen passende functies bieden

- ☐ Let op integratiemogelijkheden met huidige systemen
- ☐ Controleer op dataveiligheid en compliance (AVG, beveiliging, opslaglocaties)

Stap 3: Test en valueer

- ☐ Vraag een demo aan en test de AI-tool in je dagelijkse praktijk (met geanonimiseerde data)
- ☐ Haal feedback op van de toekomstige gebruikers
- ☐ Beoordeel de tool op gebruiksvriendelijkheid, transparantie en betrouwbaarheid
- ☐ Stel vast of de tool daadwerkelijk een meerwaarde biedt

Stap 4: Stel duidelijke richtlijnen op

- ☐ Spreek met het team of waarvoor AI wél en niet wordt ingezet
- ☐ Stel richtlijnen op voor het gebruik van gevoelige data en AI-beslissingen
- ☐ Toets de toepassing aan AVG-vereisten
- ☐ Leg de rollen en het toezicht helder vast (bijv. altijd menselijke check bij afwijzingen)
- ☐ Leg de afspraken vast en deel ze binnen het bedrijf

Stap 5: Implementeer en integreer

- ☐ Maak een technische koppeling met je ATS of HR-systeem
- ☐ Train recruiters en hiring manager in het gebruik én de interpretatie
- ☐ Integreer AI in workflows (gebruik het niet als losstaande tool, maar maak het een onderdeel van het proces)

Stap 6: Blijf monitoren en optimaliseren

- ☐ Plan regelmatige evaluaties in om het gebruik en de resultaten te meten
- ☐ Haal feedback op bij het team én bij kandidaten
- ☐ Maak aanpassingen waar nodig om de tool optimaal te laten werken
- ☐ Zorg voor transparantie richting kandidaten (duidelijk uitleggen hoe en waarom AI wordt gebruikt en wat het eventueel voor hen oplevert)