

Sjabloon voor het opstellen van functieomschrijvingen

Gebruik de vragen in het lichtpaarse blok als leidraad. Noteer je antwoorden het witte gedeelte.

Functietitel

- Wat is de functietitel?
- Kun je een korte, pakkende omschrijving geven van de functie?

Missie van de functie

- Waarom bestaat deze rol?
- Wat draagt deze functie bij aan het team of het bedrijf?

Team en samenwerking

- In welk team valt deze functie?
- Aan wie rapporteert de medewerker?
- Met wie wordt er samengewerkt?

De eerste 12 maanden: jouw reis in bulletpoints

- Wat kan een nieuwe medewerker verwachten?
- Beschrijf de reis in bulletpoints (bijv. onboarding, eerste projecten, verantwoordelijkheden)

Taken en verantwoordelijkheden

- Wat doet de medewerker concreet op dagelijkse of wekelijkse basis?
- Houd het kort en overzichtelijk.

Wat breng jij mee?

- Wat zijn de minimale vereisten qua opleiding of ervaring?
- Welke vaardigheden zijn gewenst?
- Zijn er specifieke certificaten nodig?

Ontwikkelmogelijkheden

- Zijn er doorgroeimogelijkheden?
- Is er een opleidingsbudget of ruimte voor ontwikkeling?

Wat betekent succes in deze functie?

- Wat betekent succes in deze functie in de eerste maanden?
- Waar wordt op gestuurd of geëvalueerd?

Contract en werklocatie

- Wat is de contractvorm (bijv. fulltime, parttime, tijdelijk, vast)?
- Wat is het werkmodel (op locatie, hybride, remote)?
- Hoeveel uur per week?

Salaris en arbeidsvoorwaarden

- Wat is de salarisindicatie?
- Wat zijn de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarden?

Over het bedrijf

- Geef een korte beschrijving van het bedrijf en de bedrijfscultuur.

Extra tip (optioneel)

- Voeg eventueel een link toe naar een video of een quote van een medewerker die iets zegt over de werkcultuur of het team.

Solliciteren

- Hoe ziet het sollicitatieproces eruit?
- Waar kunnen kandidaten terecht met vragen?

Ben je klaar?

Kopieer de titel per sectie, kopieer en plak je antwoorden onder iedere titel. Wat overblijft is een overzichtelijke functieomschrijving, klaar om te delen of te publiceren!